REGIONE SICILIA

Azienda Ospedaliera

di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione

"GARIBALDI"

Catania

DELIBERAZIONE N. 92 del 19 GEN. 2022

Oggetto: Dott.ssa Puglisi Silvia - Assunzione a tempo determinato in qualità di Dirigente Medico di Malattie dell'Apparato Respiratorio.

Proposta N° 47 **del** 18/01/2022

STRUTTURA PROPONENTE
(SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE)

L'istruttore	Il Responsabile del Procedimento	Il Capo Settore
_____	Dott.ssa Lorella Monaco	Dott.ssa Gaetana Bonanno

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,

nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019

con l'assistenza del Segretario, dott. _____ ha adottato la seguente deliberazione

Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi

Il Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane

Vista la deliberazione n° 1169 del 15/10/2021 con la quale si è proceduto a prendere atto del Decreto Assessoriale n.° 992/2021 del 30 settembre 2021. Adozione definitiva della dotazione organica e della programmazione triennale 2021-2023 dell'ARNAS "Garibaldi";

Vista nota prot./Servizio 1/n. 56158 del 23/12/2021 avente ad oggetto: " Proroga/rinnovo contratti a tempo determinato presso gli Enti del SSR " con la quale l'Assessorato Regionale della Salute invita le aziende sanitarie, nel rispetto dei limiti qualitativi e quantitativi fissati dal d.lgs n. 81/2015 ss.mm.ii e dal d.lgs n. 165/2001 ss.mm.ii. a valutare l'opportunità di conferire, prorogare o rinnovare, per la durata di anni uno, i contratti a tempo determinato per tutte le discipline e profili professionali ritenuti necessari a fronteggiare le esigenze organizzative, nonché ad assicurare il mantenimento dei LEA;

Preso atto che con la sopracitata nota viene altresì precisato che "nel rispetto della vigente normativa, è rimessa alla valutazione ed alla autonomia gestionale delle Aziende in indirizzo la facoltà di determinare una maggiore durata del contratto di lavoro a tempo determinato qualora vi siano motivate e/o sopravvenute esigenze che hanno determinato l'instaurazione o la proroga/rinnovo di tale tipologia di contratti"

Vista la nota prot. n°554/DG del 28/12/2021 con la quale la Direzione strategica aziendale alla luce delle superiori indicazioni e valutate in primis le attuali esigenze di natura assistenziale, oltre che quelle di funzionamento complessivo dell'organizzazione aziendale, nonché constatate le oggettive difficoltà a definire in tempi brevi - limitatamente a determinati profili – le procedure concorsuali per reclutamento a tempo indeterminato, precisa, tra l'altro, al punto b) per i contratti a tempo determinato da stipulare, con riferimento a tutti i profili sanitari di cui al punto a), ed in particolare, per quanto riguarda il profilo di Dirigente Medico, che "la durata dei contratti di lavoro sottoscritti a decorrere dal 1° gennaio 2022 sarà fissata nella durata massima prevista dalle vigenti disposizioni di legge e dai contratti collettivi nazionali di lavoro....."

Rilevato che nella dotazione organica aziendale risultano in atto vacanti e disponibili, tra gli altri, diversi posti di Dirigente Medico di Malattie dell'Apparato Respiratorio;

Che con deliberazione n. 1223 del 03/11/2021 è stato indetto, tra gli altri, concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 4 posti di Dirigente Medico di Malattie dell'Apparato Respiratorio, in fase di pubblicazione;

Vista la nota del 18/01/2022 con la quale il Direttore dell'U.O.C. di Malattie dell'Apparato Respiratorio, chiede, nelle more dell'espletamento della procedura concorsuale indetta, l'assunzione a tempo determinato di unità di personale Dirigente Medico di Malattie dell'Apparato Respiratorio;

Che pertanto, nelle more della copertura definitiva dei suddetti posti vacanti, al fine di garantire la continuità assistenziale nonché il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza e l'efficiente erogazione dei servizi sanitari, si rende necessario procedere all'assunzione a tempo determinato mediante utilizzazione della graduatoria valida per eventuali assunzioni a tempo determinato di personale Dirigente Medico di Malattie dell'Apparato Respiratorio, approvata con deliberazione n. 1003 del 02/11/2020;

Che con Pec prot. n. 226 del 05/01/2022 questa Azienda ha invitato la candidata Dott.ssa Puglisi Silvia nata il 21/12/85, 1° classificata nella graduatoria di cui alla delibera citata, a comunicare la disponibilità all'accettazione dell'eventuale assunzione a tempo determinato al posto di che trattasi;

Preso atto che la sopra citata candidata ha comunicato con Pec del 10/01/2022 la disponibilità all'assunzione in argomento;

Ritenuto, pertanto, procedere all'assunzione a tempo determinato, in qualità di Dirigente Medico di Malattie dell'Apparato Respiratorio della Dott.ssa Puglisi Silvia nata il 21/12/85, 1°classificata nella citata graduatoria;

Ritenuto, ancora, che per quanto attiene alla costituzione e alla regolamentazione del rapporto di lavoro della stessa si procederà alla stipulazione di contratto individuale di lavoro a tempo determinato secondo le vigenti disposizioni normative e contrattuali;

Ritenuto, altresì, fissare la decorrenza della citata assunzione dalla data che sarà stabilita nel contratto individuale di lavoro e nella durata massima prevista dalle vigenti disposizioni di legge e dai contratti collettivi nazionali di lavoro, fermo restando la risoluzione automatica – previo rispetto dei termini di preavviso - del rapporto di lavoro a tempo determinato di cui trattasi, a seguito della immissione in servizio a tempo indeterminato dei vincitori del relativo concorso pubblico;

Ritenuto, altresì, fare carico alla predetta di curare entro trenta giorni dall'assunzione in servizio di che trattasi, gli adempimenti inerenti agli accertamenti sanitari per l'esito favorevole dell'idoneità fisica all'impiego e la produzione della documentazione di rito necessaria per l'assunzione nel pubblico impiego;

Preso atto che la spesa relativa al conferimento del suddetto incarico rientra nei limiti del contenimento della spesa per il personale dell'1,4% rispetto all'anno 2004, come da P.S.R. "Piano della Salute";

Ritenuto, altresì, dovere dare alla presente immediata esecutività al fine di garantire la funzionalità della U.O.C. interessata;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte di:

- Procedere all'assunzione a tempo determinato, in qualità di Dirigente Medico di Malattie dell'Apparato Respiratorio, a temporanea copertura di uno dei posti vacanti e nelle more della copertura definitiva dello stesso, della Dott.ssa Puglisi Silvia nata il 21/12/85, 1° classificata nella graduatoria valida per eventuali assunzioni a tempo determinato di personale Dirigente Medico di Malattie dell'Apparato Respiratorio, approvata con deliberazione n. 1003 del 02/11/2020;
- Disporre che per quanto attiene alla costituzione e alla regolamentazione del rapporto di lavoro della predetta si procederà alla stipulazione di contratto individuale di lavoro a tempo determinato secondo le vigenti disposizioni normative e contrattuali;
- Fissare la decorrenza della citata assunzione dalla data che sarà stabilita nel contratto individuale di lavoro e nella durata massima prevista dalle vigenti disposizioni di legge e dai contratti collettivi nazionali di lavoro, fermo restando la risoluzione automatica – previo rispetto dei termini di preavviso - del rapporto di lavoro a tempo determinato di cui trattasi, a seguito della immissione in servizio per assunzione a tempo indeterminato dei vincitori del relativo concorso pubblico;
- Fare carico alla predetta di curare entro trenta giorni dall'assunzione in servizio di che trattasi, gli adempimenti inerenti agli accertamenti sanitari per l'esito favorevole dell'idoneità fisica all'impiego e la produzione della documentazione di rito necessaria per l'assunzione nel pubblico impiego;

- Dare atto che la spesa relativa al conferimento del suddetto incarico rientra nei limiti del contenimento della spesa per il personale dell'1,4% rispetto all'anno 2004, come da P.S.R. "Piano della Salute";

Il Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane

(Dott.ssa Gaetana Bonanno)

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale

D E L I B E R A

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto,

- Procedere all'assunzione a tempo determinato, in qualità di Dirigente Medico di Malattie dell'Apparato Respiratorio, a temporanea copertura di uno dei posti vacanti e nelle more della copertura definitiva dello stesso, della Dott.ssa Puglisi Silvia nata il 21/12/85, 1° classificata nella graduatoria valida per eventuali assunzioni a tempo determinato di personale Dirigente Medico di Malattie dell'Apparato Respiratorio, approvata con deliberazione n. 1003 del 02/11/2020;
- Disporre che per quanto attiene alla costituzione e alla regolamentazione del rapporto di lavoro della predetta si procederà alla stipulazione di contratto individuale di lavoro a tempo determinato secondo le vigenti disposizioni normative e contrattuali.

- Fissare la decorrenza della citata assunzione dalla data che sarà stabilita nel contratto individuale di lavoro e nella durata massima prevista dalle vigenti disposizioni di legge e dai contratti collettivi nazionali di lavoro, fermo restando la risoluzione automatica – previo rispetto dei termini di preavviso - del rapporto di lavoro a tempo determinato di cui trattasi, a seguito della immissione in servizio per assunzione a tempo indeterminato dei vincitori del relativo concorso pubblico.
- Fare carico alla predetta di curare entro trenta giorni dall'assunzione in servizio di che trattasi, gli adempimenti inerenti agli accertamenti sanitari per l'esito favorevole dell'idoneità fisica all'impiego e la produzione della documentazione di rito necessaria per l'assunzione nel pubblico impiego.
- Dare atto che la spesa relativa al conferimento del suddetto incarico rientra nei limiti del contenimento della spesa per il personale dell'1,4% rispetto all'anno 2004, come da P.S.R. "Piano della Salute".
- Munire la presente della clausola di esecuzione immediata al fine di soddisfare le esigenze assistenziali della unità operativa interessata.

Il Direttore Amministrativo

(Dott. Giovanni Annino)

Il Direttore Sanitario

(Dott.Giuseppe Giammanco)

Il Direttore Generale

(Dott. Fabrizio De Nicola)

Il Segretario

Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

_____

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____

al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, cosi come sostituito dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

_____

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

☒ immediatamente

☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione

☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____

b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

_____